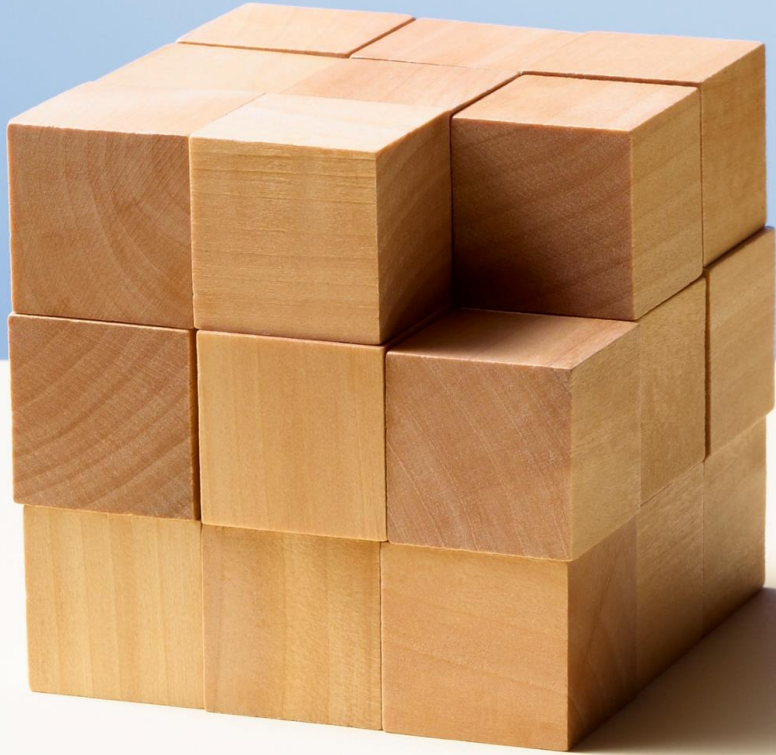


# Havaintoja ja suosituksia työperäisestä maahanmuutosta Kanta-Hämeessä

Juha Haukka, Hämeen Yrittäjät

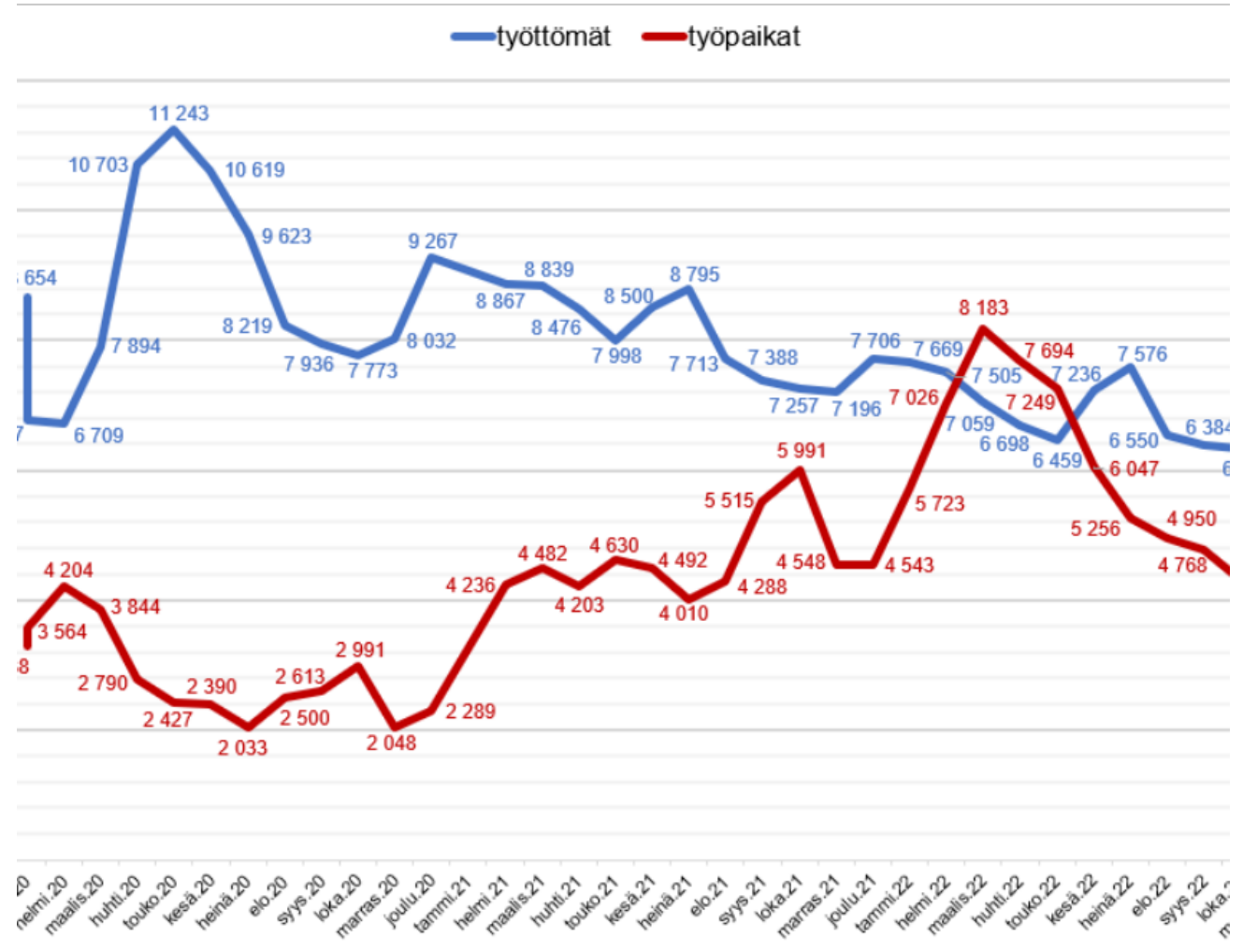


# Työttömät vs avoimet työpaikat Kanta-Häme 2020-2022

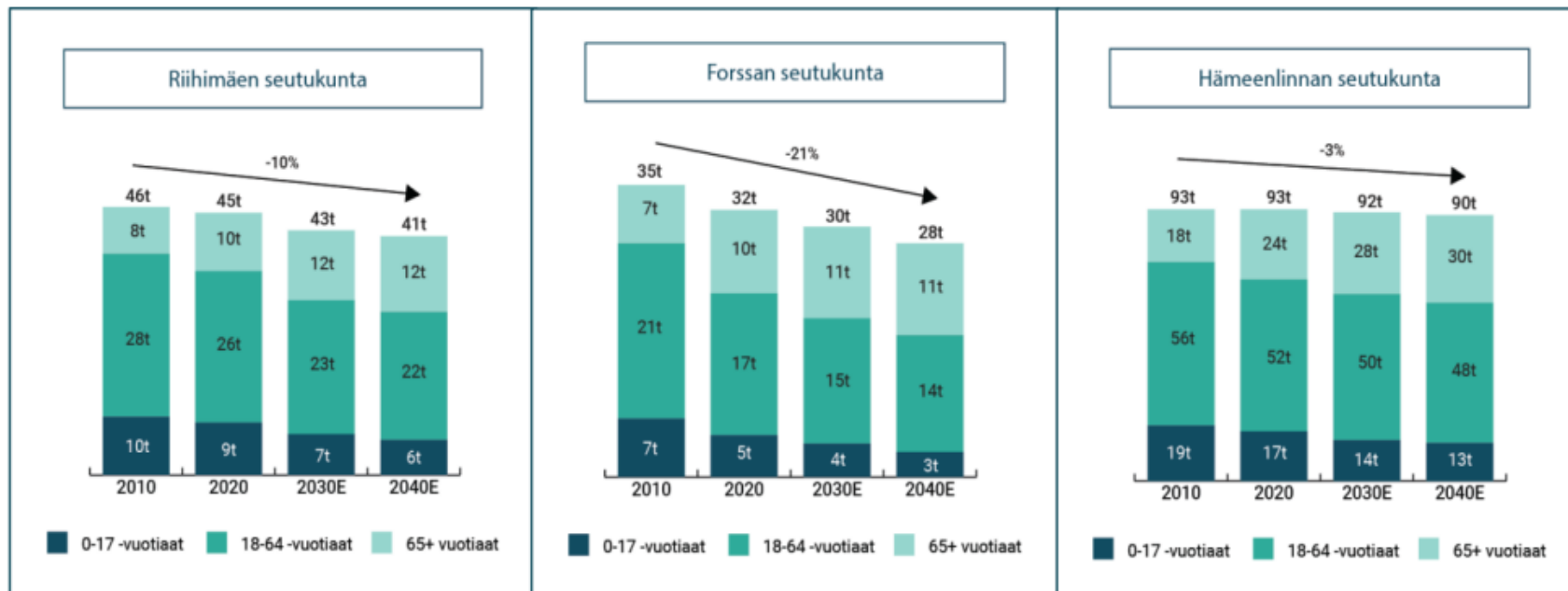
Keväällä 22 historiallinen muutos: avointen työpaikkojen määrä ylitti työttömien työnhakijoiden määrän

22 loppuvuoden muutos suhdanteesta johtuva (sota)

Työvoimapula vaikuttaa yritysten kilpailukykyyn ja sijoittumispäätöksiin => suora vaikutus julkiseen talouteen



# Työikäisen väestön vähentyminen



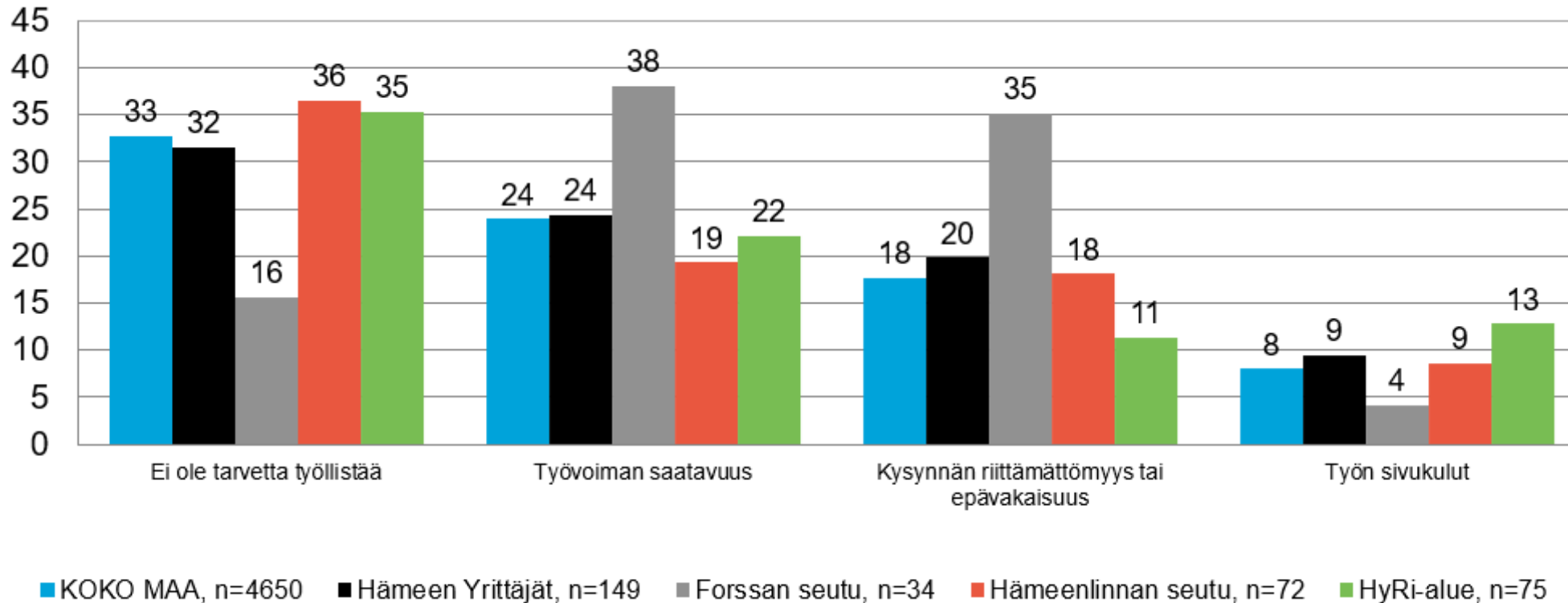
## Työikäisen väestön määrä vähenee voimakkaasti 2010-40

- HML – 14% (8 000)
- Forssa -33 % (7 000)
- Riihimäki –21 % (6 000)

## Tällä vuosikymmenellä:

- HML – 4% (2 000)
- Forssa -12 % (2 000)
- Riihimäki –12 % (3 000)

# Työllistämisen esteet



# Syntymättömät työpaikat 2022 Kanta-Häme

3 000 työpaikkaa ↔ 300 000 000 €

# Suositus 1: Työperäisen maakuntaan muuton ohjelma

Hämeen liitto päättää kokonaisvaltaisen työvoimastrategian laatimisesta. Yksi sen keskeisiä osia on työperäisen maakuntaan muuton ohjelma, joka pitää sisällään toimenpiteet jotka kohdentuvat:

1) kotimaiseen työvoimaan 2) Suomessa asuvaan, mutta vieraskieliseen väestöön 3) EU/ ETA-alueen työvoimaan 4) EU/ ETA-alueen ulkopuoliseen työvoimaan.







# Suositus 2: Kokonaiset palvelupolut

Kanta-Hämeessä tulee määritellä kuntien, kehittämissyhtiöiden, elinkeinoelämän ja kolmannen sektorin kanssa kokonaisvaltainen palvelupolku maahanmuuttajalle. Palvelupolut määritellään työperusteiselle maahanmuuttajalle, yrittäjälle, opiskelijalle ja humanitäärisistä syistä maahan tulevalle.



# Suositus 3: Yksityiset palvelut osaksi kokonaisuutta

Yksityiset palveluntuottajat tunnustetaan osana työnantajien käyttämää kokonaisuutta ja määriteltyjä palvelupolkuja. Tämä tarkoittaa esimerkiksi kv-rekrytointia, asettautumis-, kotoutumis- ja työnvälityspalveluiden järjestämistä.



# Suositus 4: IHHäme

Palvelukokonaisuuden tulee kattaa viranomaispalvelut ja neuvontapalvelut vieraskielisille ja/tai alueelle muuttavalle henkilöasiakkaalle sekä kansainvälistä rekrytointia harkitsevalle tai toteuttavalle työnantajalle.

IHHäme palvelisi asiakkaita hajautetusti kaikilla kolmella seutukunnalla useilla eri kielillä. Palveluita olisi saatavilla Hämeenlinnassa esimerkiksi viitenä päivänä kahden viikon jaksolla, Riihimäellä kolmena päivänä ja Forssan seudulla kahtena päivänä.



# Suositus 5: WiF neuvonnasta asiakasohjaus paikallisiin palveluihin

Work In Finland neuvonta tulee laajentaa viiranomaispalveluneuvonnasta asiakasohjaukseen alueellisiin ja paikallisiin palveluihin

(vastaava malli on toteutettu Yrittäjän Talousapu-palvelussa)



# Suositus 6: Työllisyyspalveluiden ja WiF yhteensovittaminen

Work in Finland saavuttaa toimijoiden mukaan täyden toimintavalmiuden vuoden 2025 alussa. Työllisyyspalveluiden toteutus kuntien vastuulla alkaa saman aikaisesti TE24-uudistus). Hämeenlinnan seudun kuntakokeilussa tulee valmistella työllisyyspalveluiden ja Work In Finlandin palveluiden sekä paikallisten palveluiden yhteensovittamista tulevaan kokonaisuuteen.



# Suositus 7: Migrin palvelupiste Kanta-Hämeeseen

Tavoitteen mukainen, työperäisen maahanmuuton määrän kasvu lisää Migrin palveluiden kysynnän määrää. Palvelutason nosto tulee olla ennakoivaa ja tavoitetta tukevaa. Siksi yksi palvelupiste tulee sijoittaa Kanta-Hämeeseen, esimerkiksi esitettävän International House Häme yhteyteen.



# Suosituksset 8-9: Lupaprosessien sujuvoittaminen

Sähköisen haun pitäisi olla mahdollista kaikille oleskeluluville (ei pakoteta ihmisiä matkustamaan toiseen maahan Suomen lähetystöön, jos sellaista ei omasta maasta löydy).

Tulotasoja ja niiden vaikutusta oleskelulupiin tulisi tarkastella alueellisesti, sillä eläminen ja asuminen on Kanta-Hämeessä edullisempaa kuin esimerkiksi pääkaupunkiseudulla, Tampereella tai Turussa.



# Suosituksset 8-9: Lupaprosessien sujuvoittaminen

Sähköisen haun pitäisi olla mahdollista kaikille oleskeluluville (ei pakoteta ihmisiä matkustamaan toiseen maahan Suomen lähetystöön, jos sellaista ei omasta maasta löydy).

Tulotasoja ja niiden vaikutusta oleskelulupiin tulisi tarkastella alueellisesti, sillä eläminen ja asuminen on Kanta-Hämeessä edullisempaa kuin esimerkiksi pääkaupunkiseudulla, Tampereella tai Turussa.





# Suositus 10: Saatavuusharkinnasta luopuminen

Menettely hidastaa kansainvälisen rekrytoinnin prosessia ja sitoo turhaan viranomaisten työaikaa osapäätösten teossa. Saatavuusharkintaan käytetty resurssi tulisi ohjata jälkikäteen tehtävään valvontaan, jolla varmennetaan EU/ETA-alueen ulkopuolisen työvoiman kohtelua suomalaisen säädösten ja sopimusten mukaisesti.



# Suositus 11: Opiskelumahdollisuuksien markkinoinnin kohdentaminen

OECD:n raportin mukaan Suomi on houkutteleva maa ulkomaisille opiskelijoille mutta ei huippuosajille. Opiskelijarekrytointia tulee lisätä niihin maihin, joissa Suomella on valmiiksi kaupallista toimintaa (merkittävää vientitoimintaa) tai alueen yrityksillä on tulevaisuuden tavoitteita.



# Suositus 12: Viestintäpooli

Viestintäpooli jakaa ja levittää viestintämateriaalia kv-rekrytoinnin onnistumisista ja hyvistä käytänteistä.

Tarinat onnistumisista ja ihmisistä kiinnostavat. Useilla kv-rekrytoinnin rajapinnassa olevilla organisaatioilla on aktiivista viestintää ja osalla myös viestinnän ammattilaisia sitä tekemässä. Viestijöiden muodostama viestintäpooli jakaa juttuaihioita ja materiaaleja, mutta myös viestintäkanavia.

