

Teknolomiteollisuus



Teknologia, kasvu ja tulevaisuus

Etelä-Pohjanmaan tulevaisuustapahtuma
Seinäjoki 6.3.2023

Minna Helle

Luomme Suomeen
työpaikkoja ja hyvinvointia

35,4 mrd €



VIENTITEOLLISUUS TUO SUOMEEN
35,4 MILJARDIN EURON VEROKERTYMÄN

101,5 mrd €

47% BKT:STA
VIENTITEOLLISUUS LUO
SUOMEEN 101,5 MILJARDIN
EURON ARVONLIŠÄN



VIENTITEOLLISUUS LUO
SUOMEEN LÄHES 1,2 MILJOONAA
TYÖPAIKKAA ELI 42% KAIKISTA
TYÖPAIKOISTA

10 = 14

10 VIENTITEOLLISUUDEN
TYÖPAIKKAA TUO 14
MUILLE ALOILLE

Merkittävin elinkeino myös Etelä-Pohjanmaalla

VIENTITEOLLISUUS VUONNA 2021

	Etelä-Pohjanmaalla	Koko maassa
LIIKEVAIHTO, MRD. EUROA	4,6	158
HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ	18 000	490 000

VIENTI-
TEOLLISUUS

95%

Koko maassa teollisuus kattaa noin 95 % tavaraviennistä. Etelä-Pohjanmaan tilanne ei olennaisesti poikkea tästä.

93%

93 % alueen koko elinkeinoelämän t&k-investoinneista.

46%

Alalla suoraan 18 000 työpaikkaa. Välillinen työllisyysvaikutus vähintään 42 000 työpaikkaa eli 46 % Etelä-Pohjanmaan kaikista työllisistä.

**Vuosittain globaalisti
tarvittavat lisäinvestoinnit
1,5 asteen polun
toteuttamiseksi**

830

MRD USD

**Globaali
investointitarve
vihreään siirtymään
vuoteen 2030**

6300

MRD USD

**Euroopan vihreän
kehityksen
investointiohjelma
vuoteen 2030**

1000

MRD EUR

Suomen viennin hiilikädenjäljellä on kaikki edellytykset menestystarinaksi



Lähde: EK/AFRY: Suomen hiilikädenjälki, 2023

- Suomen vientiratkaisut tuottavat maailmalla nyt arviolta **63** miljoonan hiilidioksidiekvivalenttitonin suuruiset kasvihuonekaasupäästövähennykset.
- Arvio tulevaisuuden kädenjäljestä noin samaan volyymiin skaalattuna on **102** miljoonaa hiilidioksidiekvivalenttitonnia.
- Vaikutus syntyy, kun tuotteen tai palvelun käyttäjä valitsee kasvihuonekaasupäästömielessä perustasoa paremman suomalaisen ratkaisun.



57 % yrityksistä pitää kiertotaloutta merkittävänä mahdollisuutena liiketoiminnalle.

40 %

yrityksistä omaa hyvät tai erinomaiset mahdollisuudet kiertotalous-siirtymään.

77 %

yrityksistä on jo ottanut tai on ottamassa kiertotalouden osaksi strategiaansa.

Euroopan kiertotalouden arvonlisäpotentiaaliksi **2030** mennessä on arvioitu

1 800
mrd. €



Teknologiäteollisuus

**Osaajien saatavuus on
edellytys sille,
että Suomeen voi
investoida.**



Teknolוגiateollisuuden osaajatarve:

130 000 uutta osaajaa

seuraavan kymmenen vuoden aikana

13 300

vuosittain

50 % tulee kasvusta

50 % eläköitymisistä

60 %

korkeakoulutus

40 %

ammatillinen
osaaminen

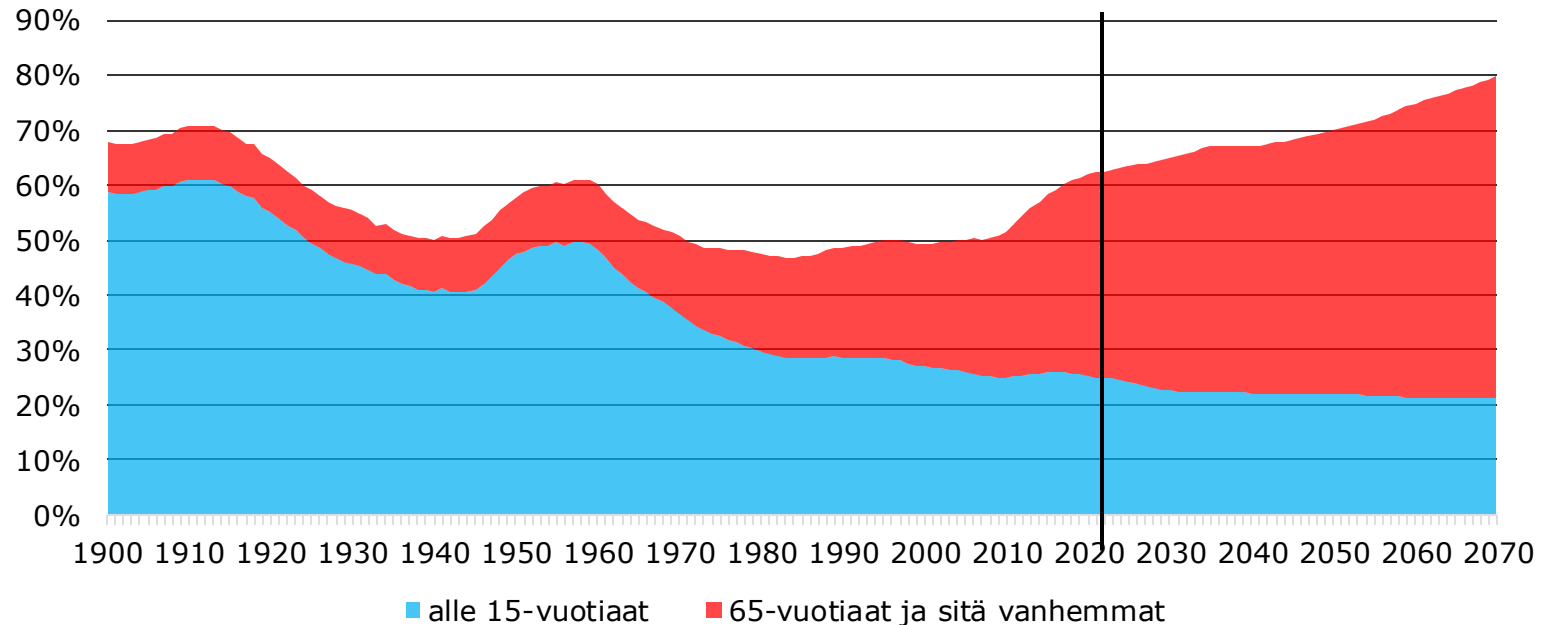
338 000

henkilöstö 31.12.2022

Suomen väestöllisen huoltosuhteen kehitys tuo valtavan menopaineen julkiselle sektorille

Väestöllinen huoltosuhte* 1900–2021 ja ennuste woteen 2070

*)Väestöllinen huoltosuhte tarkoittaa alle 15-vuotiaiden ja 65-vuotiaiden ja sitä vanhempien määrää 100 työkäistä kohden.



Kasvatetaan Suomen netto- maahanmuuttoa 50 000 henkilöön vuodessa 2030 mennessä*

- Pitkäjänteinen ja yli hallituskausien menevä maahanmuuttopolitiikka, jolla tehdään Suomesta vetovoimainen maahanmuuttomaa
- Ulkomaalaislainsäädännön kokonaisuudistus & digitaalinen tunnistautuminen
- Oleskelulupien työnteko-oikeuden laajentaminen & saatavuusharkinnasta luopuminen

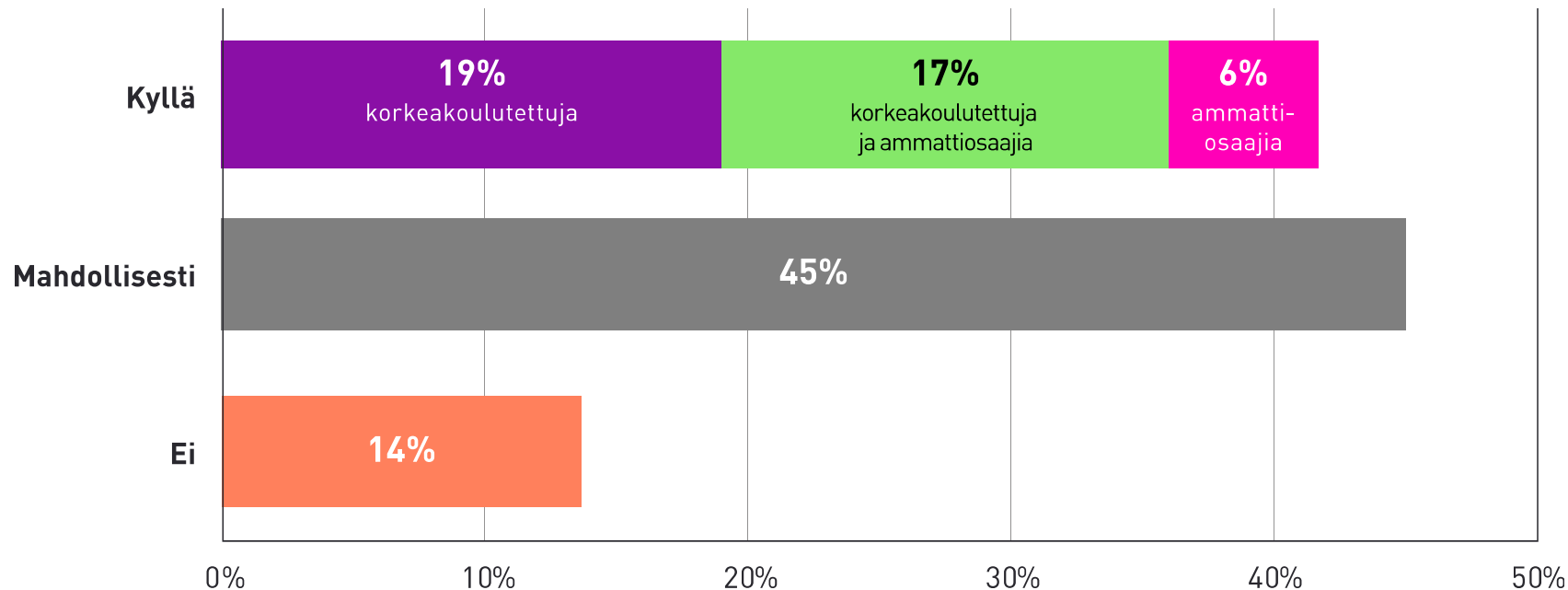
* Nettomaahanmuutto vuonna 2021 hieman alle 23 000.
Näin päästäisi uralle, joka korvaisi Suomen huoltosuhteen heikkenemisen.



87 % yrityksistä on kiinnostunut rekrytoimaan kansainvälisiä osaajia neljän vuoden sisällä



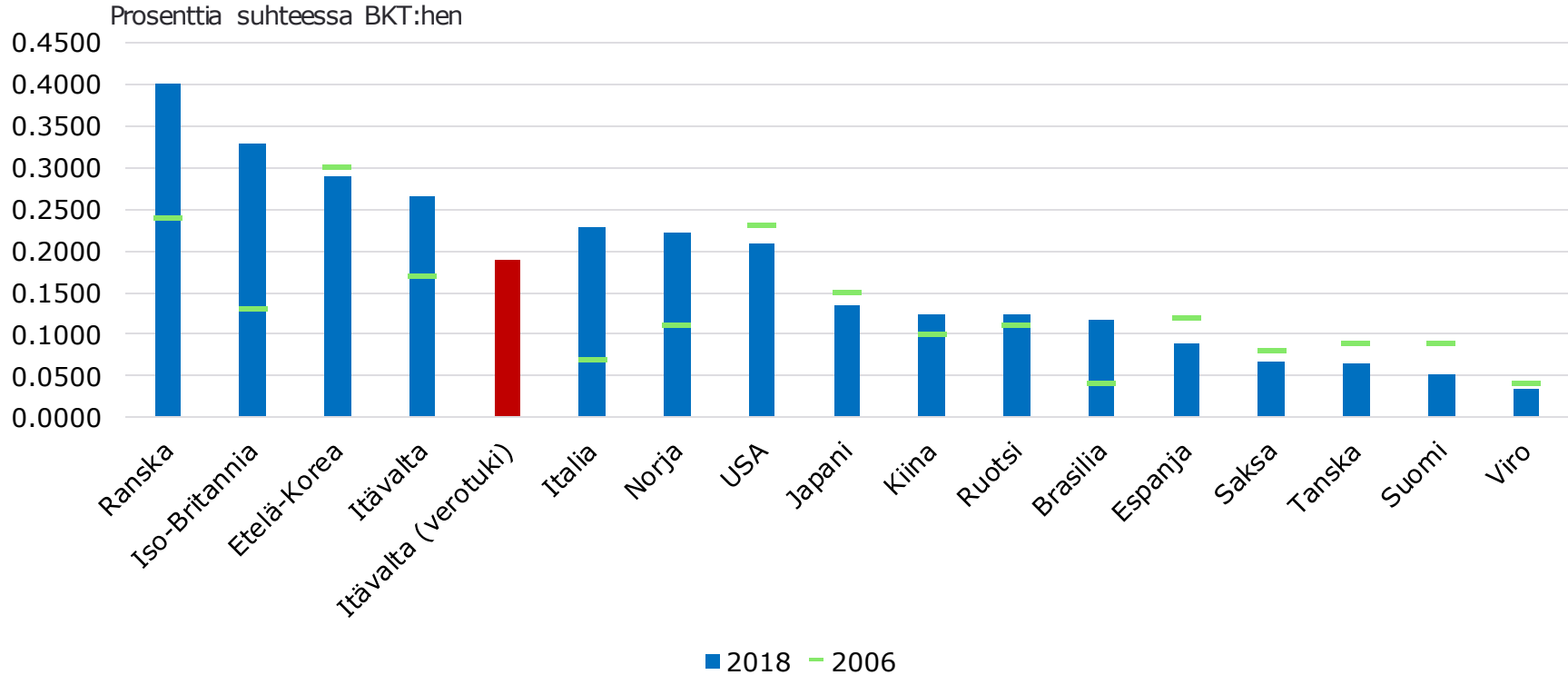
Aiotteko rekrytoida kansainvälisiä osaajia seuraavien neljän vuoden aikana?



**Julkinen tuki yritysten TKI-investoinneille
on Suomessa lähes vähäisintä OECD-maista.**

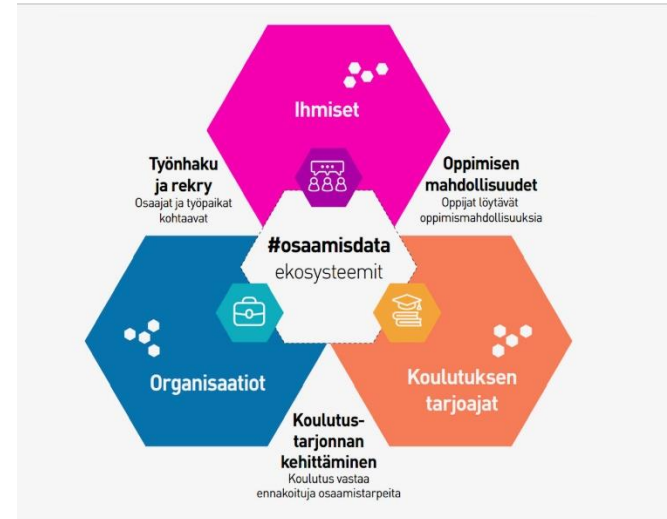


Yritysten saama T&K -tuki on Suomessa vain 41 % Ruotsin tasosta ja 19 % Itävallan tasosta



Työ muuttuu – ja se on huomioitava myös alueellisesti

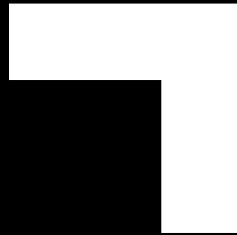
- Alueen vetovoima vaikuttaa osaajien saatavuuteen ja yritysten sijoittumiseen
 - Osaamisen saatavuus on keskeinen kriteeri investointipäätöksissä
- Maahanmuuttajia tarvitaan ja heillä on usein myös perhe
- Paikasta riippumaton työ lisääntyy
 - Etätyö on pysyvä ilmiö ja kisa osaajista on kovaa
- Osaamisdatan hyödyntäminen kohtaannon parantamiseen – alueelliset näkökulmat
- Koulutuksen resurssit käytettävä fiksumasti, jotta laadusta voidaan pitää huolta



Kasvun edellytykset – huomio näihin

- Osaajaratkaisut
 - Koulutuksen laatu ja osaajien määrä
- Vihreän siirtymän vauhdittaminen
- TKI-panokset
- Energian ja raaka-aineiden saatavuus
- Luvitus
- Julkisen talouden tasapaino ja työllisyysaste





Teknolomiteollisuus

Minna Helle

Varatoimitusjohtaja, johtaja – tulevaisuuden osaaminen ja työ

minna.helle@teknolomiteollisuus.fi

Twitter: @MinnaHelle

LinkedIn: [linkedin.com/in/minnahelle](https://www.linkedin.com/in/minnahelle)